

Акт по итогам плановой проверки
«Правильность установления персональных выплат
за период с 01.09.17 г. по 20.04.2018 г.»
в МБДОУ № 201

Дата	23.04- 24.04.2018 г.
Проверка осуществлялась	МКУ «ЦБУО Октябрьского района»
Основание проведения проверки	План-задание
Проверку осуществляла	Козлова Л.Е., ведущий бухгалтер
Проверяемая организация	МБДОУ № 201, заведующий Пацкевич Т.В.
Сведения о результатах проверки	<p><u>Анализ первичных документов, собеседование с администрацией учреждения показало:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. На период проведения проверки по правильности установления персональных выплат предоставлены следующие документы:<ul style="list-style-type: none">• Положение об оплате труда в МБДОУ № 201, разработанное с участием работников;• коллективный договор;• трудовые договора работников;• трудовые книжки;• тарификационный список;• документы, подтверждающие категорию и образование;• дополнительные соглашения;• приказы.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам и определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно приложению №2/2 настоящего Положения.3. В МБДОУ № 201 на период проверки персональная выплата специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждением, либо продолжающим работу в учреждении выплачивается в размере 20% воспитателю Трощенко О.В.4. При выборочной проверке установления персональных выплат (опыт работы, категория, специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждением, либо продолжающим работу в учреждении и др.) установлено:

✓ • Воспитателю Коровиной М.В. персональная выплата молодому специалисту не установлена. Работник впервые окончивший учреждение высшего образования (Московский психолого – социальный университет) 26.06.2014 г. и заключивший в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор от 02.05.2017 г. является молодым специалистом и имеет право на установление ему персональной выплаты как молодому специалисту в размере 20% с даты заключения трудового договора № 183 от 02.05.2017 г. (п. 3.11 Положения об оплате труда);

○ • Воспитателю Трощенко О.В. персональная выплата как молодому специалисту установлена не правомерно. Работник впервые окончивший учреждение среднего профессионального образования (Канский педагогический колледж, дата окончания 21.06.2011 г.) и не заключивший в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор № 131 от 15.12.2014 г. с муниципальным образовательным учреждением не является молодым специалистом и не имеет право на установление ему персональной выплаты как молодому специалисту в размере 20% (п. 3.11 Положения об оплате труда);

○ • Не правильно установлен размер персональных выплат за опыт работы следующим работникам:

*Усольцевой Н.И. (заместитель заведующего) на 01.09.2017 г. установлена выплата 25 % (более 10 лет), а фактически по трудовой книжке опыт работы в занимаемой должности - на 01.09.2017 г. составил 8 лет 10 месяцев (15%);

*Шамшиеву Д.Р. (сторож) выплата за опыт работы в занимаемой должности не установлена, а фактически по трудовой книжке опыт работы в занимаемой должности - 1 год (5%) наступил с 21.12.2017 г.;

*Соболевой О.И. (кладовщик) выплата за опыт работы в занимаемой должности не установлена, фактически по трудовой книжке опыт работы в занимаемой должности на 03.10.2017 г. составил 1 год (5%);

*Деминой Н.Д. (помощник воспитателя) на 01.09.2017 г. установлена выплата 5 % (от 1 года до 5 лет), а фактически по трудовой книжке опыт работы в занимаемой должности 5 лет (15%) наступил с 01.10.2017 г.;

*Игнатовой Н.В. (воспитатель) на 01.02.2018 г. установлена выплата 5 % (от 1 года до 5 лет), а фактически по трудовой книжке опыт работы в занимаемой должности - 5 лет (15%) наступил с 02.03.2018 г.

*дополнительные соглашения, с изменением персональных выплат заключены не со всеми работниками (ст. 72 ТК РФ «Изменение определенных сторонами условий трудового договора»).

5. Во время проверки были изданы приказы на установление персональных выплат следующим работникам: Шамшиеву Д.Р. (пр. № 17 л/с от 18.04.2018 г.), Соболевой О.И. (пр. № 14 л/с от 18.04.2018 г.), Деминой Н.Д. (пр. № 16 л/с от 18.04.2018 г.),

Игнатовой Н.В. (пр. № 15 л/с от 18.04.2018 г.).

Выводы:

1. Неисполнение требований ст. 72 ТК РФ в части правильности и своевременности оформления, трудовых отношений с работниками.
2. Персональные выплаты устанавливаются не правильно.

Рекомендации:

1. Руководству усилить контроль над соблюдением требований к работе кадровой службы.

План мероприятий по устранению выявленных нарушений предоставить в МКУ «ЦБУО Октябрьского района» до 11.05.2018 г.

Директор МКУ «ЦБУО
Октябрьского района»

А.Д. Пусовская

Ведущий бухгалтер

Л.Е. Козлова

С актом ознакомлен, экземпляр акта на руки получен

С выводами, содержащимися в акте, согласен/не согласен (ненужное зачеркнуть)

№201

Т.В. Пацкевич

МБДОУ

Роспись

Ф.И.О. заведующего